



**KERAJAAN MALAYSIA**

**ARAHAN YAB PERDANA MENTERI**

**NO. 1 TAHUN 2018**

**PEMANTAPAN GOVERNANS, INTEGRITI DAN ANTI-RASUAH**

**DALAM**

**PENGURUSAN PENTADBIRAN KERAJAAN MALAYSIA:**

**MEKANISME PENGURUSAN GOVERNANS, INTEGRITI DAN ANTI-**

**RASUAH KEBANGSAAN**

**JABATAN PERDANA MENTERI**

**MALAYSIA**

**ARAHAN YAB PERDANA MENTERI**

**NO. 1 TAHUN 2018**

**PEMANTAPAN GOVERNANS, INTEGRITI DAN ANTI-RASUAH**

**DALAM**

**PENGURUSAN PENTADBIRAN KERAJAAN MALAYSIA:**

**MEKANISME PENGURUSAN GOVERNANS, INTEGRITI DAN ANTI-**

**RASUAH KEBANGSAAN**

## KANDUNGAN

1.	Tujuan	1
2.	Latar Belakang	1
3.	Objektif	2
4.	Terma Rujukan	3
5.	Struktur dan Mekanisme	6
6.	Keanggotaan, Peranan dan Tanggungjawab Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti-Rasuah (JKKMAR)	7
7.	Keanggotaan, Peranan dan Tanggungjawab Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) Peringkat Kebangsaan	9
8.	Keanggotaan, Peranan dan Tanggungjawab Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) Peringkat Kementerian / Jabatan / Agensi Persekutuan	10
9.	Keanggotaan, Peranan dan Tanggungjawab Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) Peringkat Kerajaan Negeri	12
10.	Kekerapan Mesyuarat dan Laporan Isu	13
11.	Hubungkait Peranan Jawatankuasa-Jawatankuasa Pemantapan Governans, Integriti Dan Anti-Rasuah Dalam Pengurusan Pentadbiran Kerajaan	15
12.	Pelaksanaan Arahan	17
13.	Penutup	17
14.	Lampiran A - Struktur Aliran Pelaksanaan Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti-Rasuah (JKKMAR) dan Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR)	18
15.	Lampiran B - Format Laporan Isu Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR)	19

## **1. TUJUAN**

- 1.1 Arahan ini bertujuan mendukung usaha memperkukuhkan Sistem Pengurusan Pentadbiran Kerajaan. Usaha ini direalisasikan melalui pembentukan inisiatif Pemantapan Governans, Integriti dan Anti-Rasuah dalam Pengurusan Pentadbiran Kerajaan bagi menggantikan Gerakan Pemantapan Keutuhan Sistem Pengurusan Pentadbiran Kerajaan. Matlamat utama pemantapan ini adalah untuk memastikan pengurusan pentadbiran Kerajaan bebas daripada perlakuan rasuah, salahguna kuasa dan penyelewengan. Bagi mencapai hasrat ini, pengurusan pentadbiran Kerajaan hendaklah dilaksanakan dengan cekap, berdisiplin dan berintegriti.
- 1.2 Mekanisme pelaksanaannya adalah melalui pembentukan Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti-Rasuah (JKKMAR) yang dipengerusikan oleh YAB Perdana Menteri bagi menggantikan Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Keutuhan Pengurusan Kerajaan (JKKMKPK). Manakala peranan dan fungsi Jawatankuasa Integriti dan Tadbir Urus (JITU) di peringkat persekutuan dan negeri ditukar ganti dengan Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR).

## **2. LATAR BELAKANG**

- 2.1 Sistem pentadbiran yang lebih bersih, telus, efektif dan terbuka menjadi agenda utama Kerajaan melalui tindakan mencegah penyelewengan dan ketirisan dana Kerajaan demi kebajikan rakyat dan kepentingan negara.
- 2.2 Kepimpinan Kerajaan kini telah menyatakan hasrat dan komitmen yang tinggi untuk menjadikan Malaysia sebagai sebuah negara yang bebas dari rasuah serta meningkatkan tadbir urus dan integriti di kalangan warga kerja terutamanya mereka yang di dalam perkhidmatan awam.

- 2.3 Bagi merealisasikan agenda ini, Kerajaan bersetuju supaya JKKMKPK dipinda kepada Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti-Rasuah (JKKMAR) pada 8 Jun 2018. Mesyuarat Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Keutuhan Pengurusan Kerajaan (JKKMKPK) Siri 70 [Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti-Rasuah (JKKMAR) Siri 1] Bil. 1 Tahun 2018 pada 8 Jun 2018 telah bersetuju supaya usaha pemantapan sistem pengurusan pentadbiran Kerajaan mengenai governans, integriti dan anti-rasuah perlu diberi penekanan serius.
- 2.4 Selaras dengan pembentukan JKKMAR, Kerajaan berharap mekanisme ini akan bertindak dengan konsisten dan agresif untuk memantapkan governans, integriti dan anti-rasuah dalam sektor awam serta memberi penekanan tinggi bagi menangani punca utama kelemahan pentadbiran kerajaan secara berterusan.

### **3. OBJEKTIF**

- 3.1 Objektif JKKMAR dan JAR dalam sistem pengurusan pentadbiran Kerajaan ialah:
- i. Meningkatkan komitmen Kerajaan merangkumi semua sektor dalam pembanterasan rasuah sekaligus meningkatkan imej negara;
  - ii. Menjana sinergi dalam memastikan sistem pentadbiran Kerajaan dapat digerakkan dalam persekitaran sifar toleransi terhadap rasuah; dan
  - iii. Memperkukuhkan kualiti sistem penyampaian perkhidmatan Kerajaan berteraskan kepada prinsip ketelusan, akauntabiliti serta berdaya saing.

#### **4. TERMA RUJUKAN**

Empat (4) terma rujukan pementapan governans, integriti dan anti-rasuah dalam pengurusan pentadbiran Kerajaan adalah seperti berikut:

##### **4.1 Dasar, Perundangan dan Peraturan**

Mengenalpasti, mengkaji serta memperaku pindaan atau keperluan kepada mana-mana dasar dan perundangan Kementerian, Jabatan dan Agensi serta peraturan-peraturan yang dapat mengatasi kelemahan pengurusan, mempertingkatkan kawalan dalaman terhadap pelanggaran integriti, perlakuan rasuah, salahguna kuasa, penyelewengan dan kelemahan governans. Seterusnya mewujudkan dan mendokumenkan pelan pencegahan bagi meningkatkan amalan governans terbaik bagi mengatasi karenah birokrasi ke arah pencapaian sistem penyampaian Perkhidmatan Awam yang berintegriti dan akauntabiliti.

Huraian:

- i. Timbul sesuatu isu berkaitan pelanggaran integriti, perlakuan rasuah, salahguna kuasa, penyelewengan dan kelemahan governans namun ia tidak dapat ditangani dengan dasar, undang-undang dan peraturan sedia ada;
- ii. Peruntukan dasar, undang-undang dan peraturan sedia ada terlalu kabur, longgar dan mudah untuk dimanipulasi oleh pihak tertentu; dan
- iii. Ketiadaan atau kelemahan pelan pencegahan yang bersesuaian menyebabkan Kementerian, jabatan dan agensi tidak dapat menangani isu pelanggaran integriti, perlakuan rasuah, salahguna kuasa, penyelewengan dan kelemahan governans dengan berkesan.

## **4.2 Sistem dan Prosedur Kerja**

Mengenalpasti dan mengkaji kelemahan atau keperluan sistem dan prosedur kerja Kementerian, Jabatan dan Agensi yang lapuk ataupun terlalu rumit sehingga menimbulkan pelbagai kerosakan birokrasi, melemahkan pentadbiran, ketidakadilan serta membuka peluang kepada perlakuan rasuah, penyelewengan dan salah guna kuasa. Kementerian, Jabatan dan Agensi hendaklah mengambil tindakan untuk menambahbaik dan memperakukan apa jua perubahan dalam sistem dan prosedur kerja yang berkaitan serta memaklumkan kepada seluruh warga kerja Kementerian, Jabatan dan Agensi.

Huraian:

- i. Terdapat isu berkaitan pelanggaran integriti, perlakuan rasuah, salahguna kuasa, penyelewengan dan kelemahan governans yang tidak dapat ditangani dengan sistem dan prosedur kerja sedia ada;
- ii. Sistem dan prosedur kerja sedia ada tidak mengambilkira integrasi sistem antara agensi yang mengakibatkan pelanggaran integriti, perlakuan rasuah, salahguna kuasa, penyelewengan dan kelemahan governans; dan
- iii. Sistem dan prosedur kerja sedia ada telah lapuk, longgar dan tidak relevan dengan keperluan semasa akibat perubahan dasar, perundangan, peraturan dan teknologi terkini.

## **4.3 Pengukuhan Governans dan Integriti**

Mengenalpasti isu dan tindakan yang bersesuaian bagi memperkukuhkan aspek governans dan integriti melalui inisiatif pencegahan, penggalakan dan pembudayaan governans dan penginstitutionan integriti secara terancang bagi mencegah pelanggaran

integriti, perlakuan rasuah, salahguna kuasa, penyelewengan dan kelemahan governans.

Huraian:

- i. Kelemahan governans dalam pengurusan organisasi yang melibatkan elemen-elemen seperti ketelusan (*transparent*), akauntabiliti (*accountability*), kedaulatan undang-undang (*rule of law*), responsif (*responsiveness*), kesepakatan (*consensus oriented*), ekuiti dan kebersamaan (*equity and inclusiveness*), keberkesanan dan kecekapan (*effectiveness and efficiency*) serta penglibatan (*participation*) warga organisasi; dan
- ii. Kelemahan integriti melibatkan nilai dan etika dalam kalangan individu antaranya seperti isu kepimpinan, kejujuran, amanah dan kewibawaan.

#### **4.4 Pengesanan, Pematuhan, Punitif dan Pemulihan**

Melaksanakan tindakan pengesanan, pematuhan, punitif dan pemulihan yang tegas secara adil dan saksama terhadap sebarang pelanggaran undang-undang, peraturan dan prosedur kerja atau kod etika kerja. Bekerjasama dengan agensi penguatkuasa yang berkaitan atau mana-mana pihak lain bagi mengambil tindakan sewajarnya terhadap sebarang bentuk salahlaku atau jenayah yang dilakukan oleh warga organisasi dan pihak-pihak luar yang berkepentingan dengan organisasi. Mengambil tindakan pembetulan dan pencegahan dengan segera berdasarkan kepada undang-undang atau peraturan tatatertib terhadap mereka yang terlibat.

Huraian:

- i. Kelemahan dalam tindakan pengesanan awal kepada pelanggaran integriti, perlakuan rasuah, salahguna kuasa,



penyelewengan dan kelemahan governans. Tidak peka kepada risiko-risiko rasuah yang wujud dalam organisasi;

- ii. Kelemahan organisasi dalam mewujudkan mekanisme dan program pematuhan yang berkesan terhadap dasar, undang-undang, peraturan, sistem dan prosedur serta kod etika;
- iii. Kelemahan organisasi dalam mengambil tindakan punitif secara adil dan tegas terhadap sebarang pelanggaran disiplin dan jenayah; dan
- iv. Kelemahan organisasi dalam mengambil tindakan pemulihan terhadap individu seperti mengadakan khidmat nasihat (*counselling*) dan penyeliaan rapi kepada warga kerja yang telah melanggar peraturan tata tertib serta warga kerja yang bermasalah.

## **5. STRUKTUR DAN MEKANISME**

5.1 Pelaksanaan Pemantapan Governans, Integriti dan Anti-Rasuah dalam Pengurusan Pentadbiran Kerajaan di peringkat kebangsaan melibatkan penubuhan dua (2) jawatankuasa iaitu:

- i. Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti-Rasuah (JKKMAR); dan
- ii. Jawatankuasa Anti-Rasuah (JAR) Peringkat Kebangsaan.

5.2 Pelaksanaan Pemantapan Governans, Integriti dan Anti-Rasuah dalam Pengurusan Pentadbiran Kerajaan di peringkat Kementerian/Jabatan/Agensi Persekutuan dan Kerajaan Negeri melibatkan penubuhan dua (2) jawatankuasa iaitu:

- i. JAR Peringkat Kementerian / Jabatan / Agensi Persekutuan; dan
- ii. JAR Peringkat Kerajaan Negeri.

## 6. KEANGGOTAAN PERANAN DAN TANGGUNGJAWAB JAWATANKUASA KHAS KABINET MENGENAI ANTI-RASUAH (JKKMAR)

### 6.1 Keanggotaan JKKMAR

- Pengerusi** : YAB Perdana Menteri
- Timbalan Pengerusi** : YAB Timbalan Perdana Menteri
- Ahli-ahli** :
- i. Menteri-menteri Persekutuan yang ditetapkan oleh YAB Perdana Menteri (*tertakluk kepada keperluan semasa*)
  - ii. Ketua Setiausaha Negara
  - iii. Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
  - iv. Ketua Setiausaha Perbendaharaan
  - v. Ketua Audit Negara
  - vi. Peguam Negara
  - vii. Ketua Pengarah Pusat Governans, Integriti dan Anti-Rasuah Nasional (GIACC) *merangkap Ketua Urus Setia*
  - viii. Ketua Pesuruhjaya Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)
  - ix. Semua Ketua Setiausaha Kementerian Persekutuan
  - x. Ahli-ahli lain yang difikirkan perlu

- Urus Setia Bersama** :
- i. Pusat Governans, Integriti dan Anti-Rasuah Nasional (GIACC),  
Jabatan Perdana Menteri
  - ii. Bahagian Pengurusan Integriti Agensi,  
Suruhanjaya Pencegahan Rasuah  
Malaysia (SPRM)

## **6.2 Peranan dan Tanggungjawab JKKMAR**

- i. Menimbang dan menentukan dasar berhubung dengan pemantapan governans, integriti dan anti-rasuah dalam sistem pengurusan pentadbiran Kerajaan;
- ii. Memantau dan menilai kecekapan pelaksanaan dan keberkesanan dasar, undang-undang, peraturan dan sistem prosedur bagi memantapkan governans, integriti dan anti-rasuah dalam sistem pengurusan pentadbiran Kerajaan; dan
- iii. Menimbang dan meluluskan cadangan yang dikemukakan oleh ahli-ahli JKKMAR dan JAR Peringkat Kebangsaan berhubung pelaksanaan inisiatif dan tindakan penambahbaikan mengenai pemantapan governans, integriti dan anti-rasuah dalam pentadbiran Kerajaan.

## **6.3 Peranan dan Tanggungjawab Urus Setia Bersama JKKMAR**

- i. Menyemak, menyelaraskan dan membentangkan maklum balas Mesyuarat JKKMAR;
- ii. Menyelaraskan penyediaan dan menyemak kertas pertimbangan/kertas konsep bagi tujuan pembentangan dalam Mesyuarat JKKMAR;
- iii. Mengemukakan cadangan pemantapan governans, integriti dan anti-rasuah dalam sistem pengurusan pentadbiran Kerajaan daripada JAR Peringkat Kebangsaan untuk pertimbangan dan kelulusan JKKMAR; dan
- iv. Mengemukakan sebarang cadangan pemantapan governans, integriti dan anti-rasuah kepada Menteri yang dipertanggungjawabkan untuk pertimbangan Jemaah Menteri

melalui Ketua Pengarah Pusat Governans, Integriti dan Anti-Rasuah Nasional sekiranya terdapat isu-isu semasa yang memerlukan perhatian dan tindakan segera dan/atau Mesyuarat JKKMAR tidak dapat bersidang dalam tempoh masa yang ditetapkan.

## **7. KEANGGOTAAN, PERANAN DAN TANGGUNGJAWAB JAWATANKUASA ANTI-RASUAH (JAR) PERINGKAT KEBANGSAAN**

### **7.1 Keanggotaan JAR Peringkat Kebangsaan:**

**Pengerusi** : Ketua Setiausaha Negara

**Timbalan Pengerusi** : Ketua Pengarah GIACC

**Ahli-ahli** :

- i. Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
- ii. Ketua Setiausaha Perbendaharaan
- iii. Ketua Audit Negara
- iv. Ketua Peguam Negara
- v. Ketua Pesuruhjaya SPRM
- vi. Semua KSU Kementerian Persekutuan
- vii. Semua Setiausaha Kerajaan Negeri
- viii. Ahli-ahli lain yang difikirkan perlu

**Urus Setia** : Bahagian Pengurusan Integriti Agensi,  
Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia  
(SPRM)

### **7.2 Peranan dan Tanggungjawab JAR Peringkat Kebangsaan**

- i. Menentukan isu-isu berimpak tinggi yang merentasi agensi serta mencadangkan langkah-langkah penyelesaian dan penambahbaikan kepada JKKMAR;

- ii. Mencadangkan langkah-langkah penyelesaian dan cadangan penambahbaikan terus kepada JAR Peringkat Kementerian Persekutuan/Kerajaan Negeri yang mana pada pandangan JAR Kebangsaan tidak perlu dirujuk kepada JKKMAR;
- iii. Mengenal pasti, menganalisis dan merancang tindakan-tindakan pencegahan dan pemulihan bagi mengatasi isu governans, integriti dan anti-rasuah; dan
- iv. Mengenal pasti isu-isu kelemahan governans, integriti dan anti-rasuah berdasarkan laporan audit, laporan penarafan atau apa-apa laporan yang berkaitan.

## 8. KEANGGOTAAN, PERANAN DAN TANGGUNGJAWAB JAWATANKUASA ANTI-RASUAH (JAR) PERINGKAT KEMENTERIAN / JABATAN / AGENSI PERSEKUTUAN

### 8.1 Keanggotaan JAR Peringkat Kementerian Persekutuan :

**Pengerusi** : Ketua Setiausaha Kementerian  
**Timbalan Pengerusi** : Timbalan Ketua Setiausaha  
 Kementerian (Terkanan)

**Ahli-ahli** :

- i. Semua Setiausaha Bahagian
- ii. Ketua Jabatan/Agensi di bawah Kementerian
- iii. Pegawai Penasihat Undang-Undang atau Pegawai Undang-Undang Kementerian (*jika ada*)
- iv. Pegawai Audit Dalam (*jika ada*)
- v. Ahli-Ahli lain yang difikirkan perlu

**Urus Setia** : Unit Integriti Kementerian

**8.2 Keanggotaan JAR Peringkat Jabatan / Agensi Persekutuan di Peringkat Persekutuan:**

**Pengerusi** : Ketua Pengarah Jabatan/Agensi  
**Timbalan Pengerusi** : Timbalan Ketua Pengarah  
Jabatan/Agensi (Terkanan)

**Ahli-ahli** :

- i. Pengarah atau Ketua setiap Bahagian dalam Jabatan atau Agensi
- ii. Pegawai Penasihat Undang-Undang atau Pegawai Undang-Undang Jabatan atau Agensi (*jika ada*)
- iii. Pegawai Audit Dalam (*jika ada*)
- iv. Ahli-Ahli lain yang difikirkan perlu

**Urus Setia** : Unit Integriti Jabatan / Agensi di Peringkat Persekutuan

**8.3 Keanggotaan JAR Peringkat Jabatan / Agensi Persekutuan di Peringkat Negeri:**

**Pengerusi** : Ketua Jabatan/Agensi  
**Timbalan Pengerusi** : Timbalan Ketua Jabatan/Agensi  
(Terkanan)

**Ahli-ahli** :

- i. Ketua setiap Bahagian / Cawangan di Jabatan atau Agensi
- ii. Pegawai Penasihat Undang-Undang atau Pegawai Undang-Undang Jabatan atau Agensi (*jika ada*)
- iii. Pegawai Audit Dalam (*jika ada*)
- iv. Ahli-Ahli lain yang difikirkan perlu

**Urus Setia** : Unit Integriti Jabatan / Agensi Persekutuan di Peringkat Negeri

#### **8.4 Peranan dan Tanggungjawab JAR Kementerian / Jabatan / Agensi Persekutuan di Peringkat Persekutuan dan Peringkat Negeri**

- i. Mengenal pasti isu, masalah dan langkah-langkah penambahbaikan berdasarkan empat (4) terma rujukan yang telah ditetapkan; dan
- ii. Mencadangkan langkah-langkah penyelesaian dan cadangan penambahbaikan kepada JAR Peringkat Kebangsaan.

### **9. KEANGGOTAAN, PERANAN DAN TANGGUNGJAWAB JAWATANKUASA ANTI-RASUAH (JAR) PERINGKAT KERAJAAN NEGERI**

#### **9.1 Keanggotaan JAR Peringkat Kerajaan Negeri**

**Pengerusi** : Setiausaha Kerajaan Negeri  
**Timbalan Pengerusi** : Timbalan Setiausaha Kerajaan Negeri (Terkanan)

**Ahli-ahli** :

- i. Pegawai Kewangan Negeri
- ii. Pegawai Daerah (Semenanjung Malaysia / Sabah)
- iii. Residen (Bagi Negeri Sarawak)
- iv. Pengarah SPRM Negeri
- v. Penasihat Undang-Undang Negeri
- vi. Pegawai Audit Negeri
- vii. Ahli-Ahli lain yang difikirkan perlu

**Urus Setia** : Unit Integriti Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri

## 9.2 Peranan dan Tanggungjawab JAR Peringkat Kerajaan Negeri

- i. Mengenal pasti isu, masalah dan langkah-langkah penambahbaikan berdasarkan empat (4) terma rujukan yang telah ditetapkan; dan
- ii. Mencadangkan langkah-langkah penyelesaian dan cadangan penambahbaikan kepada JAR Peringkat Kebangsaan.

## 9.3 Maklum Balas oleh Peringkat Residen Bahagian dan Peringkat Daerah

Pejabat Residen Bahagian dan Pejabat Daerah hendaklah menyelaras isu-isu di peringkat Residen / Daerah dan mengemukakan input-input tersebut kepada Urus Setia JAR Peringkat Negeri. Laporan Maklum Balas tersebut perlu dikemukakan sekurang-kurangnya dua (2) minggu sebelum tarikh Mesyuarat JAR Peringkat Kerajaan Negeri.

Bagi tujuan tersebut, Pejabat Residen Bahagian dan Pejabat Daerah hendaklah melantik Pegawai Penyelaras untuk menyelaras dan mengemukakan input-input yang diperolehi mengenai governans, integriti dan anti-rasuah kepada Urus Setia JAR Peringkat Kerajaan Negeri.

## 10. KEKERAPAN MESYUARAT DAN LAPORAN ISU

### 10.1 Jadual Mesyuarat JKKMAR

JKKMAR akan mengadakan mesyuarat sekurang-kurangnya sekali dalam masa **empat bulan**. Mesyuarat perlu diadakan dalam **bulan Mac, Julai dan November setiap tahun**.



## 10.2 Jadual Mesyuarat JAR

Semua Pengerusi JAR dan Ketua Jabatan dikehendaki mengadakan mesyuarat masing-masing setiap **tiga kali setahun** dan **perlu diadakan dalam bulan Januari, Mei dan September** setiap tahun dan melaporkan status tindakan mereka kepada JAR di peringkat yang lebih tinggi dengan mekanisme pelaporan dan pemantauan seperti berikut:

## 10.3 Laporan Maklum Isu Peringkat Persekutuan

- i. JAR Jabatan atau Agensi Persekutuan di Peringkat Negeri dikehendaki mengemukakan laporan masing-masing kepada JAR di Peringkat Jabatan Persekutuan.
- ii. JAR Jabatan Persekutuan dikehendaki mengemukakan laporan masing-masing kepada JAR di Peringkat Kementerian.
- iii. JAR Kementerian dikehendaki menyalurkan laporan jawatankuasa masing-masing **setiap empat bulan** sekali iaitu sebelum atau pada minggu kedua bulan **Januari, Mei dan September** kepada Urus Setia JAR Peringkat Kebangsaan.

## 10.4 Laporan Maklum Balas Peringkat Negeri

JAR Peringkat Kerajaan Negeri dikehendaki menyalurkan laporan jawatankuasa masing-masing **setiap empat bulan** sekali iaitu sebelum atau pada minggu kedua bulan **Januari, Mei dan September** kepada Urus Setia JAR Peringkat Kebangsaan (Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia).

## 10.5. Laporan Maklum Isu JAR Peringkat Kebangsaan

JAR Peringkat Kebangsaan dikehendaki menyalurkan laporan maklum balasnya **setiap empat bulan** sekali iaitu sebelum atau pada minggu kedua bulan **Februari, Jun dan Oktober** kepada Urus Setia Bersama JKKMAR iaitu Pusat Governans, Integriti dan Anti-Rasuah Nasional, Jabatan Perdana Menteri.

## **10.6. Format Laporan Isu**

- i. Format laporan isu adalah sepertimana di Lampiran B.
- ii. Semua Urus Setia JAR Peringkat Kementerian dan JAR Peringkat Kerajaan Negeri perlu membuat analisis terhadap isu-isu yang dikemukakan oleh JAR Peringkat Jabatan / Agensi Persekutuan dan Agensi Kerajaan Negeri sebelum laporan maklum balas dikemukakan kepada Urus Setia JAR Peringkat Kebangsaan ke alamat:

**Ketua Pesuruhjaya  
Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia  
Blok C Ibu Pejabat SPRM  
No. 2, Lebuh Wawasan  
Presint 7, 62250 Putrajaya**

**(U/P: Pengarah Bahagian Pengurusan Integriti Agensi)**

## **11. HUBUNGKAIT PERANAN JAWATANKUASA-JAWATANKUASA PEMANTAPAN GOVERNANS, INTEGRITI DAN ANTI-RASUAH DALAM PENGURUSAN PENTADBIRAN KERAJAAN**

- 11.1 Pelaksanaan pemantapan keutuhan sistem pengurusan pentadbiran Kerajaan menetapkan bahawa semua jawatankuasa sama ada di peringkat Kebangsaan, Kementerian dan Negeri mengadakan mesyuarat sekurang-kurangnya tiga (3) kali setahun dan laporan maklum balas setiap jawatankuasa perlu dikemukakan sekurang-kurangnya dua (2) minggu sebelum setiap mesyuarat berkenaan.
- 11.2 Urus Setia JAR Peringkat Kementerian / Jabatan / Negeri adalah Unit Integriti agensi berkenaan. Bagi mana-mana Kementerian / Jabatan / Negeri yang tidak mempunyai Ketua Unit Integriti, maka pegawai yang

dipertanggungjawabkan sebagai pegawai penyelaras mengenai governans, integriti dan anti-rasuah akan menjalankan fungsi berkenaan.

- 11.3 Ketua Unit Audit Dalam hendaklah bekerjasama rapat dengan Ketua Unit Integriti Peringkat Kementerian dan Kerajaan Negeri melalui perkongsian Laporan Audit Dalam supaya tindakan pembetulan dan pencegahan dapat dilaksanakan secara bersepadu. Melalui kerjasama ini, setiap isu yang berbangkit dapat diselesaikan lebih awal di setiap peringkat seterusnya dapat mengelakkan teguran oleh juruaudit luar.
- 11.4 Secara umumnya, hubung kait antara peranan JKKMAR dengan JAR Peringkat Kebangsaan / Peringkat Kementerian, Jabatan dan Agensi Persekutuan / Peringkat Kerajaan Negeri adalah seperti di Rajah 1.



Rajah 1: Hubung Kait Peranan JKKMAR, JAR Peringkat Kebangsaan dan JAR Peringkat Kementerian, Jabatan dan Agensi Persekutuan / Kerajaan Negeri

## 12. PELAKSANAAN ARAHAN

12.1 Bermula dari tarikh penguatkuasaan Arahan ini, kesemua tindakan yang sebelum ini dilaksanakan melalui Arahan YAB Perdana Menteri No. 1 Tahun 2014 – Gerakan Pemantapan Keutuhan Sistem Pengurusan Pentadbiran Kerajaan Malaysia: Penubuhan Jawatankuasa Integriti dan Tadbir Urus adalah terbatal.

12.2 Siri Arahan yang masih berkuat kuasa adalah seperti berikut:

- i. Siri 2 No. 1 Tahun 2000 bertarikh 20 April 2000
- ii. Siri 3 No. 2 Tahun 2000 bertarikh 15 Ogos 2000
- iii. Siri 4 No. 3 Tahun 2000 bertarikh 15 Ogos 2000
- iv. Siri 5 No. 4 Tahun 2000 bertarikh 15 Disember 2000
- v. Siri 6 No. 1 Tahun 2001 bertarikh 10 Ogos 2001
- vi. Siri 7 No. 1 Tahun 2007 bertarikh 6 Februari 2007
- vii. Siri 1 No. 1 Tahun 2011 bertarikh 28 Februari 2011

## 13. PENUTUP

Penubuhan Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Anti-Rasuah (JKKMAR) dan Jawatankuasa Anti- Rasuah (JAR) menunjukkan komitmen Kerajaan untuk terus memantapkan governans, integriti dan anti-rasuah dalam pentadbiran Kerajaan Malaysia. Tindakan-tindakan yang dihuraikan dalam Arahan ini perlu dilaksanakan dengan komited dan berterusan bagi mewujudkan pentadbiran Kerajaan dan perkhidmatan awam yang cekap, berdisplin serta mempunyai integriti yang tinggi bagi kepentingan dan kesejahteraan rakyat.

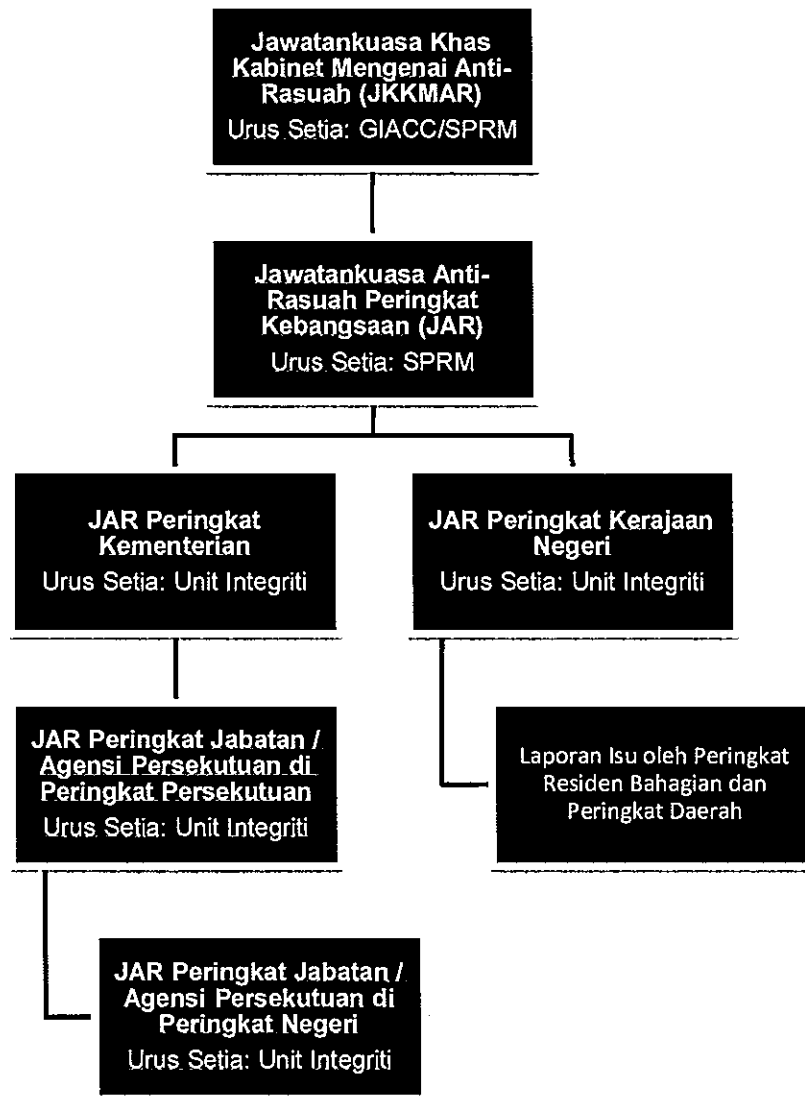


(TUN DR. MAHATHIR BIN MOHAMAD)

Perdana Menteri Malaysia

**5** Oktober 2018

**STRUKTUR ALIRAN PELAKSANAAN JAWATANKUASA KHAS KABINET  
MENGENAI ANTI-RASUAH (JKKMAR) DAN JAWATANKUASA ANTI-RASUAH  
(JAR)**



**FORMAT LAPORAN ISU JAWATANKUASA ANTI-RASUAH (JAR)**

BIL.	ISU	PUNCA ISU	KESAN ISU	PIHAK-PIHAK LAIN YANG TERLIBAT	USAHA-USAHA PENYELESAIAN DAN STATUS KEMAJUAN
<p>A. Laporkan mengikut pecahan empat (4) terma rujukan JAR mengikut format di bawah:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dasar dan Perundangan</li> <li>2. Sistem dan Prosedur Kerja</li> <li>3. Pengukuhan Governans dan Integriti</li> <li>4. Pengesanan, Pematuhan, Punitive dan Pemulihan</li> </ol>	<p><i>Isu:</i></p>	<p><i>Punca:</i></p>	<p><i>(Nyatakan sama ada isu ini membawa kepada masalah rasuah / governans / integriti / pentadbiran di peringkat agensi / merentas agensi)</i></p>		<p><i>Usaha-usaha Penyelesaian:</i></p> <p><i>Status Kemajuan:</i></p>